

“Virksomheden Lemvigh-Müller skal være en

Værdier har altid fyldt meget i vores virksomhed, og Intern Update har talt med vores bestyrelsesformand om vores værdier og støtte til velgørenhed

I oktober måned tog Lemvigh-Müller endnu et skridt i værdiprocesen og fik sat konkrete ord og et symbol på vore firmaværdier. Modtagelsen har været overordentlig positiv – ikke fordi de fem ord: Værdiskabelse, kompetence, engagement, nytænkning og menneskelighed i sig selv er en åbenbaring, men fordi de er essensen af medarbejdernes egne oplevelser af dagligdagen i virksomheden og derfor bundet i realiteter.



Værdierne har også betydning for den måde, vi som virksomhed opfører os på i forhold til samfundet. Som de fleste medarbejdere ved, yder vi – eller rettere sagt de to fonde, der i sidste ende ejer os – ret omfattende bidrag til velgørende formål. De to fonde er I.F. Lemvigh Müllers Fond, som blev stiftet i 1936 og Lemvigh-Müller Fonden, som blev stiftet i 1958. De ejer henholdsvis ca. 1/3 og 2/3 af J-F. Lemvigh-Müller Holding A/S, som er vores moderselskab.

Men hvilke formål er det mere konkret at fondene, og dermed koncernen, støtter? Intern Update har mødt vores bestyrelsesformand, adm. direktør for J-F. Lemvigh-Müller Holding A/S, Christian Lemvigh-Müller til en snak om virksomhed, velgørenhed og værdier.

- Vi skal, ligesom alle andre virksomheder, være effektive og tjene penge. Men i modsætning til så mange andre, så går vores overskud primært til tre ting: Langsigtede investeringer i koncernens fremtid og udvikling, uddelinger til vore medarbejdere samt velgørende og samfundsgavnige formål, siger Christian Lemvigh-Müller.

Pengene skal gøre mest mulig gavn

De to fonde uddeler årligt et beløb i omegnen af 4,5 mio. kr. til en lang række formål. Der uddeles ikke penge til privatpersoner, men udelukkende til organisationer. Alle ansøgninger bliver nøje vurderet – og ingen modtager automatisk penge, heller ikke selv om de år efter år bliver tilgodeset.

- Vi gør vores bedste for, at pengene ender dér, hvor de gør mest gavn, for eksempel studerer vi ansøgernes regnskaber nøje og støtter typisk

dem, der ikke er så økonomisk velpolstrede eller modtager offentlig støtte. Vi ser også velvilligt på organisationer, som er lidt oversete i forhold til dem, der fylder meget i mediebilledet og derfor har lettere ved at samle midler ind, fortæller Christian Lemvigh-Müller.

Som et eksempel på en sådan organisation nævner Christian Lemvigh-Müller foreningen STH, som står for Servicehunde Til Handicappede.

- Vi hørte om STH ved et tilfælde og blev efterfølgende klar over, at der er mange andre handicappede end blinde, der kan have stor hjælp af en hund. En servicehund kan åbne døre, tænde for kontakten, skubbe kørestolen og i øvrigt være godt selskab for en person med bevægelsehandicap. Men der gives ikke offentligt tilskud til servicehunde, som i øvrigt er et stort set ukendt begreb. Derfor støttede vi STH, siger han. Fondene støtter også sygdomsbekæmpelse og socialt arbejde. Blandt modtagerne kan nævnes Sclerose-foreningen, Hjerteforeningen, Børnecancerfonden, Red Barnet, Mødrehjælpen og Landsforeningen af Polio, Trafik- og Ulykkeskadede.

- Især børn, der har det svært, vil vi gerne støtte. For eksempel købte vi et værelse i Ronald McDonald Huset på Rigshospitalet. Det er et hus, hvor nære pårørende til alvorligt syge børn kan bo, så familien kan være tæt på hinanden, tilføjer Christian Lemvigh-Müller.

Uddelinger til medarbejdere

Der er dog en væsentlig undtagelse, når det gælder princippet om kun at støtte organisationer. Nemlig koncernens medarbejdere, som – afhængigt af anciennitet modtager – mellem 500 og 5.000 kroner i "Barnevognspenge" når de får børn og mellem 500 og 5.000 kroner, når de bliver gift.

- Det er en gammel tradition, der går helt tilbage til 1930'erne, hvor mange mennesker oplevede både børnefødsler og bryllupper som større poster på budgettet end i dag, fortæller Christian Lemvigh-Müller og fortsætter:

- I dag er levestandarden jo meget højere for alle – men både børnefødsler og bryllupper er store og glædelige familiebegivenheder, som vi på den måde gratulerer med. Men fondene træder også i visse tilfælde til, når der er tale om mindre glædelige begivenheder. Enkelte medarbejdere, som pludselig og uforvarende er kommet i en helt ekstraordinært vanskelig situation, er blevet tilgodeset med et beløb, som har kunnet hjælpe gennem den første svære tid ved eksempelvis dødsfald i allernærmeste familie.

Vi skaber alle resultater

I mange år udbetalte fondene også en del af virksomhedens eventuelle overskud til medarbejderne i forhold til deres anciennitet gennem MUF, Medarbejder Udbytte Fonden. I dag er det selskaberne i koncernen,

n god samfundsborger”



Foto: Claus Kunckel

der har overtaget denne forpligtelse, fordi der er langt flere medarbejdere end tidligere og derfor tale om beløb, der langt overgår fondenes muligheder.

- Men idéen og princippet er nøjagtig det samme, nemlig en anerkendelse af, at vi alle er med til at skabe resultaterne, siger Christian Lemvigh-Müller og slutter:

- Tidligere kaldte vi det ordentlighed over for medarbejderne. Man kan også kalde det at udvise et positivt engagement i forhold til de medarbejdere, der er med til at skabe virksomhedens fremgang og resultater. Men uanset hvilket ord man vælger, så har det altid været en del af virksomhedens sjæl at bestrebe sig på at være en god arbejdsplads og en god samfundsborger. K

- Vi gør vores bedste for, at pengene ender dér, hvor de gør mest gavn. For eksempel studerer vi ansøgernes regnskaber nøje og støtter typisk dem, der ikke er så økonomisk velpolstrede eller modtager offentlig støtte

Christian Lemvigh-Müller

I.F. Lemvigh Müllers Fond

Stiftet i 1936 og ejer ca. 1/3 af aktierne i J-F. Lemvigh-Müller Holding A/S.

Fondens formål er at yde støtte til:

- Familiemedlemmer til firmaets stifter Johan Frederik Lemvigh-Müller, f.eks. uddannelseslegater.
- Medarbejdere i J-F. Lemvigh-Müller Holding A/S samt medarbejderne i dette selskabs datterselskaber, f.eks. donationer i forbindelse med barnefødsler og bryllupper.
- Kulturelle, nationale, humanitære og sociale formål som f.eks. Louisiana, Danske Hospitalskløvne, Landsforeningen af Polio, Trafik- og Ulykkeskadede (PTU), Ronald McDonald Børnefond, Børnecancerfonden, Foreningen Servicehunde til Handicappede, Det Danske Institut i Rom, Børnelejren på Langeland, Fonden for Træer og Miljø samt Boligfonden for enlige mødre og fædre m.m.

Lemvigh-Müller Fonden

Stiftet i 1958 og ejer ca. 2/3 af aktierne i J-F. Lemvigh-Müller Holding A/S.

Fondens formål er at yde støtte til:

- Medarbejdere i J-F. Lemvigh-Müller Holding A/S samt medarbejderne i dette selskabs datterselskaber. Herunder bl.a. MUF (Medarbejder Udbytte Fonden) og større firmabegivenheder som f.eks. idrætsstævnet.
- Kulturelle, sociale og produktive formål til bedste for Danmark og dets befolkning, f.eks. Scleroseforeningen, Hjertesagen, Red Barnet, Mødrehjælpen, ARoS, Århus Kunstmuseum, støtte til rejse-, bolig- og boglegater, Akademisk Arkitektforening samt Ingeniørforeningen i Danmark.